

2026年4月1日

各位

はばたき信用組合

株式会社ユウミとの業務提携契約について
～地元中小企業の「人材不足」を解消し、地域の持続的な成長を支援～

はばたき信用組合(理事長:大崎 新一)は、採用コンサルティングおよび採用実務代行支援を展開する株式会社ユウミ(代表取締役:小口 正史、以下「ユウミ」と、取引先企業の採用支援を目的とした業務提携契約を締結いたしましたのでお知らせいたします。



1. 背景と目的

現在、多くの中小企業において「人手不足」は経営上の最重要課題となっています。特に地方や中小規模の組織では、採用ノウハウの不足やミスマッチにより、必要な人材を確保できないケースが増加しています。

本提携により、当組合の強みである「地域企業との深い信頼関係」と、ユウミが持つ「地方×中小企業を得意とする戦略的な採用ノウハウ」を掛け合わせ、取引先企業の採用活動を上流から下流まで一気通貫でサポートいたします。

2. 株式会社ユウミについて

会社名	株式会社ユウミ
代表者	小口 正史
所在地	長野県諏訪市湖岸通り1-18-17(新潟拠点:新潟県新潟市)
事業内容	採用コンサルティング 人事制度構築コンサルティング など
企業URL	https://yu-mi.jp/

3. 提携による支援内容

本提携では、ユウミが提唱する「釣り理論®(採用を魚釣りになぞらえ、採用を設計する独自のメソッド)」に基づき、取引先企業の採用力を根本から強化いたします。

採用支援サービス内容



【採用アドバイザー】	【採用戦略設計(コンサル)】	【採用代行 (RPO)】	【採用ブランディング】
 ■採用戦略アドバイス <ul style="list-style-type: none">募集要項・求人票の最適化採用ターゲットの明確化中長期の人材ニーズの整理社員インタビュー採用KPIの設定とモニタリング体制 ■改善提案アドバイス <ul style="list-style-type: none">数値分析課題抽出解決策の立案	 ■戦略設計 <ul style="list-style-type: none">未来像、ありたい姿の可視化現状把握、課題設定必要人材の要件定義ターゲット設定ターゲット人材動向調査幹部ヒアリング、社員インタビュー新卒ポイント明文化給与条件の整理 ■改善提案 <ul style="list-style-type: none">数値分析課題抽出解決策の立案アドバイザー	 ■各種準備、計画作成 <ul style="list-style-type: none">媒体折衝シミュレーション数値計画 (KPI設定)使用媒体の提案使用媒体の決定申込、契約手続きアカウント開設担当CS打ち合わせ同業他社分析採用メールアドレス連携既存媒体情報の共有 ■求人運用 <ul style="list-style-type: none">求人票ライティング写真撮影求人掲載スカウト代行アクセス解析、改善実施 ■応募対応 <ul style="list-style-type: none">応募確認、初期対応ヒアリング、共有選考判断面接日程調整リマインドフォローオンライン一次面接現地見学、面談対応事後フォロー採用決定、通知	 ■採用サイト制作 <ul style="list-style-type: none">構成立案デザイナーやカメラマンの調整写真撮影、インタビュー全体ディレクション無料ツールの活用 ■会社説明資料作成 <ul style="list-style-type: none">項目立案デザイナーやカメラマンの調整写真撮影、インタビュー全体ディレクション ■パンフレット作成 <ul style="list-style-type: none">レイアウト作成デザイナー調整全体ディレクション

Copyright © 株式会社ユウミ All Rights Reserved. ※本資料の一部または全部を、許可なく複製・転用・配布することを固くお断りします。

釣り理論®



採用を釣りに例えると・・・

- 
1. 釣る魚=ターゲット・要件定義
 2. 釣り竿=求人原稿・魅力訴求
 3. 釣り餌=求人タイトル・写真
 4. 釣り堀=チャンネル・使用媒体
 5. 釣上げ=スピード感・採用フロー

Copyright © 株式会社ユウミ All Rights Reserved. ※本資料の一部または全部を、許可なく複製・転用・配布することを固くお断りします。

以上

【本件に関するお問い合わせ先】
はばたき信用組合 総合企画部 担当:渡邊
TEL:025-382-4111
E-mail:kikaku@habataki-shinkumi.co.jp